



„Die Zukunft sollte man nicht vorhersehen wollen, sondern möglich machen.“ Antoine de Saint Exupéry

## Organisationsentwicklung: Ziel- und menschenorientiert

### Ihr Anliegen

**Sie suchen professionelle Begleitung für die Steuerung der Veränderungen in Ihrem Unternehmen / Bereich**

- Sie planen eine Umstrukturierung, einen Ausbau oder eine Restrukturierung, eine Neuausrichtung, eine Regionalisierung oder eine Globalisierung Ihres Unternehmens.
- Sie haben erkannt, dass die Menschen in Ihrem Unternehmen die zentrale Ressource sind und möchten MIT und nicht GEGEN diese Menschen das Unternehmen weiterentwickeln.
- Sie sind bereits in einem Veränderungsprozess und möchten eine Standortbestimmung machen.
- Sie möchte ihre Unternehmenskultur weiterentwickeln.

### Unser Ansatz

**Die Situation analysieren, den Handlungsbedarf gemeinsam definieren und gezielt die Veränderung steuern**

- Erstgespräch mit Situationsaufnahme und Zieldefinition, erstellen einer Roadmap
- Orientierungsphase: Interviews mit den Keyplayern, Rückmeldung der Themen ans Management.
- Workshop zur Standortbestimmung: Ist und Soll Vergleich, Priorisierung der Themen und Planung des Projekt Setup
- Je nach Bedarf Moderation Führungskräfte-Austausch, Dialog quer über die Firma und Hierarchien, Change- und Stressmanagement Workshops, Change-Agents etablieren, stufengerechte und zielorientierte Prozessbegleitung.
- 2 Monate bis 2 Jahre Prozessbegleitung je nach Bedarf und Grösse des Prozesses, Führungsunterstützung, massgeschneiderte Workshops, Umsetzungsbegleitung.
- Gemeinsame regelmässige Erfolgskontrollen zur Qualitätssicherung.

### Ihr Nutzen

**Ein moderierter Veränderungsprozess mit optimalen Ressourcen Einsatz**

- Durch die breite Abstützung des Prozesses, die Transparenz und den Einbezug der Mitarbeitenden wird das Vertrauen und die Glaubwürdigkeit ins Management verstärkt.
- Die massgeschneiderte, bedarfs- und prozessorientierte Unterstützung ermöglicht einen optimalen Einsatz von externer Unterstützung und nachhaltiger Verankerung der Veränderung
- Durch den Menschen- und Zielorientierten Ansatz können Ziele erreicht werden und Menschen sich weiterentwickeln.
- Ihre Veränderungskompetenz aller Beteiligten wird erhöht, das Know-How bleibt im Unternehmen.
- Das WIR-Gefühl ist gestärkt, die Arbeitsatmosphäre entspannt.

### Der Mehrwert

**Individuelles Vorgehen, abgestimmt auf Ihre Situation, um Ihren Erfolg zu maximieren**

- Konzentration auf den Mehrwert für Sie und Ihr Unternehmen auf der Basis langjähriger Erfahrung in Organisationsentwicklung, Team- und Einzelcoaching.
- Kompetenz in der Analyse harter und weicher Faktoren mit aktuellsten Methoden und Mitteln nach Bedarf auch mit kompetenten Netzwerkpartnern.
- Individuelles Prozessdesign und bedarfsorientierte Gestaltung des Gesamt Setups.



**Claudia Steger v. Rappard Dipl. Psychologin FH**

„Mit Herz und Verstand schaue ich als Unternehmerin hin und biete Ihnen gezielt und massgeschneidert mein Know-how für den Erfolg Ihres Unternehmens / Bereiches an.“